

Rapport d'Activité ASI-Valais 2022

Jahresbericht SBK-Wallis 2022

1. Le comité : Activités & Commissions

1. Der Vorstand: Aktivitäten und Kommission

- 27 séances à l'interne
- 62 séances à l'externe
- 34 dossiers de Conseils Juridiques

- 27 interne Sitzungen
- 62 externe Sitzungen
- 34 Fälle von Rechtsberatung

Collaboration avec la Haute Ecole de Santé (HEdS) Valais-Wallis

Zusammenarbeit mit der Hochschule für Gesundheit (HFG) Valais-Wallis

Nous soignons spécialement la collaboration avec la HEdS et nous nous rencontrons régulièrement avec la direction afin de renforcer nos liens. Cette année nous avons uni nos forces et nos compétences afin de comprendre et d'accentuer la motivation des jeunes à la formation en soins infirmiers mais aussi d'identifier leurs difficultés et trouver les moyens de les soutenir afin de minimiser au maximum les interruptions de formation.

Un **Conseil stratégique** de santé est né grâce à notre initiative pour des soins infirmiers forts. Des représentants des employeurs (GVCMS, AVALEMS, HVS), des politiques, des associations et de l'école ont travaillé ensemble pour identifier des moyens de rendre la formation en soins infirmiers plus attractives pour les jeunes.

Des discussions systématiques ont été entreprises sous 3 angles : la formation de base, la formation continue et la recherche. Elles se poursuivront en 2023.

La journée « Portes ouvertes » de la HEdS du 8 octobre 2022 a rencontré un vif succès. Le site de Loèche-les-Bains, du fait des nouvelles infrastructures notamment, a été très fréquenté. Les autres sites ont également bénéficié d'une bonne publicité et d'une mise en avant des prestations de l'école.

Wir legen besonderen Wert auf die Zusammenarbeit mit der Hochschule HFG und treffen uns regelmässig mit der Schulleitung, um unsere Beziehungen zu stärken. In diesem Jahr haben wir unsere Kräfte und Kompetenzen gebündelt, um die Motivation junger Menschen für die Pflegeausbildung zu verstehen und zu fördern, aber auch um ihre Schwierigkeiten zu erkennen und Wege zu finden, sie zu unterstützen, um Ausbildungsabbrüche so weit wie möglich zu minimieren.

Aus unserer Initiative für eine starke Pflege ist ein **strategischer Gesundheitsrat** entstanden. Vertreter von Arbeitgebern (GVCMS, AVALEMS, HVS), Politikern, Verbänden und der Schule arbeiteten zusammen, um Wege zu finden, die Ausbildung in der Krankenpflege für junge Menschen attraktiver zu machen.

Es wurden systematische Diskussionen unter drei Gesichtspunkten geführt: Grundausbildung, Weiterbildung und Forschung. Sie werden 2023 fortgesetzt.

"Der Tag der offenen Tür" der HFG vom 8. Oktober 2022 war ein grosser Erfolg. Der Standort Leukerbad war, insbesondere aufgrund der neuen Infrastrukturen, sehr gut besucht. Auch an den anderen Standorten wurde gut geworben und auf die Leistungen der Hochschule hingewiesen.

Convention collective Hôpital Riviera-Chablais (HRC) **Gesamtarbeitsvertrag Spital Riviera-Chablais (HRC)**

L'organisation des rencontres en 2022 a repris son cours normal, après près de 2 ans de pandémie. L'ASI a travaillé en partenariat avec les 3 autres syndicats (Syna, Unia, SCIV). Plusieurs directives internes ont été discutées comme la réglementation de l'utilisation des téléphones portables, des activités accessoires, la création d'un Fonds de mobilité interne pour faciliter la réinsertion des employés dans des postes plus adaptés à leurs besoins, la révision du catalogue des fonctions.

L'indexation des salaires pour 2023 a été longuement débattue. Pris entre le canton du Valais qui garantissait 2% au parapublic et le canton de Vaud qui n'en proposait que 1,4%, un accord provisoire a été trouvé autour de 1,8%. Ce dernier ne satisfait pas pleinement les partenaires sociaux mais des discussions se poursuivront en 2023 avec effet rétroactif.

L'ASI Valais tient à souligner les bons contacts maintenus avec l'ASI-Vaud dans le fonctionnement, le suivi des dossiers et la participation aux séances que nous nous partageons.

Die Organisation der Treffen im Jahr 2022 nahm nach fast zwei Jahren der Pandemie wieder ihren normalen Lauf. Die SBK arbeitete in Partnerschaft mit den drei anderen Gewerkschaften (Syna, Unia, ICGW). Mehrere interne Richtlinien wurden diskutiert, wie die Regelung der Nutzung von Mobiltelefonen, Nebentätigkeiten, die Einrichtung eines Fonds für interne Mobilität, um die Wiedereingliederung von Angestellten zu erleichtern, die ihren Bedürfnissen besser entsprechen, die Überarbeitung des Funktionskatalogs.

Die Lohnindexierung für 2023 wurde ausführlich diskutiert. Zwischen dem Kanton Wallis, der dem halbstaatlichen Sektor 2 % garantierte, und dem Kanton Waadt, der nur 1,4 % anbot, wurde eine vorläufige Einigung von 1,8 % erzielt. Diese stellte die Sozialpartner nicht vollständig zufrieden, aber die Gespräche werden 2023 rückwirkend fortgesetzt.

Der SBK Wallis möchte die guten Kontakte hervorheben, die er mit dem SBK Waadt in Bezug auf die Arbeitsweise, die Verfolgung der Dossiers und die Teilnahme an den Sitzungen, die wir uns teilen, aufrechterhalten hat.

Convention collective (CCT) Hôpital du Valais Gesamtarbeitsvertrag des Spital Wallis (GAV)

En tant que partenaire social à part entière depuis le 1er janvier 2020, l'ASI-VS a participé en 2022 à toutes les séances de négociation pour améliorer constamment la CCT avec l'Hôpital du Valais. Celle-ci a été renouvelée pour 3 ans dès le 1^{er} janvier 2023 avec quelques améliorations notamment dans les domaines du congé paternité et de la garde d'enfants.

Le renchérissement des salaires a également été longuement débattu au sein de la CCT. Grâce au financement exceptionnel de l'Etat du Valais pour garantir un renchérissement de 2%, les partenaires sociaux ont pu obtenir une adaptation des salaires à hauteur de 2,8% pour 2023. Des discussions se poursuivent sur l'adaptation des salaires et l'implémentation du nouveau système salarial.

Als vollwertiger Sozialpartner seit dem 1. Januar 2020 hat der SBK-VS im Jahr 2022 an allen Verhandlungssitzungen teilgenommen, um den GAV mit dem Spital Wallis laufend zu verbessern. Dieser wurde ab dem 1. Januar 2023 um drei Jahre verlängert, mit einigen Verbesserungen, insbesondere in den Bereichen Vaterschaftsurlaub und Kinderbetreuung.

Auch die Teuerung der Löhne wurde im Rahmen des GAV ausführlich diskutiert. Dank der Sonderfinanzierung des Staates Wallis zur Gewährleistung einer Teuerung von 2% konnten die Sozialpartner eine Lohnanpassung in Höhe von 2,8% für 2023 erreichen. Die Diskussionen über die Lohnanpassung und die Implementierung des neuen Lohnsystems werden fortgesetzt.

Convention collective de travail (CCT) Soins longue durée **Gesamtarbeitsvertrag (GAV) Langzeitpflege**

Suite à une intervention parlementaire acceptée par le Grand Conseil, l'Etat du Valais souhaite mettre en place une CCT pour les soins de longue durée (EMS et CMS) afin d'uniformiser les conditions de travail des soignants sur le plan cantonal.

L'ASI-Valais se réjouit grandement de cette décision et a intégré le groupe de travail. Une première étape, d'octobre 22 à juin 2023, consiste à recenser les pratiques en matière de salaires, avantages sociaux et conditions de travail des différentes institutions et de chiffrer l'augmentation globale que représenterait une uniformisation des pratiques. Les différents points seront ensuite discutés en détails.

Aufgrund eines parlamentarischen Vorstosses, der vom Grossen Rat angenommen wurde, möchte der Staat Wallis einen GAV für die Langzeitpflege (Alters- und Pflegeheime und SMZ) einführen, um die Arbeitsbedingungen der Pflegenden auf kantonaler Ebene zu vereinheitlichen.

Der SBK-Wallis freut sich sehr über diese Entscheidung und hat sich in die Arbeitsgruppe integriert. In einem ersten Schritt, von Oktober 2022 bis Juni 2023, werden die Praktiken der verschiedenen Institutionen in Bezug auf Löhne, Sozialleistungen und Arbeitsbedingungen erfasst und die globale Erhöhung, die eine Vereinheitlichung der Praktiken bedeuten würde, beziffert. Die einzelnen Punkte werden dann im Detail diskutiert.

Questionnaire sur les conditions de travail **Fragebogen zu den Arbeitsbedingungen**

En novembre 2022, l'ASI-Valais et les autres partenaires sociaux ont lancé une enquête sur les conditions de travail des soignants en Valais. Cette enquête fait suite à l'acceptation de notre initiative par le peuple fin 2021. Le but est de donner la parole aux soignants et de mettre en évidence les points à améliorer à court, moyen et long terme à l'échelle cantonale.

Le questionnaire a rencontré un vif succès puisque plus de 1700 soignants y ont répondu. L'ASI-Valais procède actuellement à l'analyse des données et les résultats seront communiqués dès que disponibles. Nous espérons ensuite pouvoir nous en servir pour discuter et proposer des pistes d'amélioration aux différents partenaires du terrain.

Im November 2022 starteten der SBK-Wallis und die anderen Sozialpartner eine Umfrage über die Arbeitsbedingungen der Pflegenden im Wallis. Diese Umfrage folgt auf die Annahme unserer Initiative durch das Volk Ende 2021. Ziel ist es, den Pflegenden eine Stimme zu geben und die Punkte aufzuzeigen, die auf kantonaler Ebene kurz-, mittel- und langfristig verbessert werden müssen.

Der Fragebogen war ein grosser Erfolg, denn mehr als 1700 Pflegende haben ihn

beantwortet. Der SBK-Wallis analysiert derzeit die Daten und die Ergebnisse werden mitgeteilt, sobald sie vorliegen. Wir hoffen, dass wir sie dann nutzen können, um mit den verschiedenen Partnern vor Ort zu diskutieren und Verbesserungsmöglichkeiten vorzuschlagen.

Commission du Haut-Valais : RKOW **Kommission Oberwallis: RKOW**

En 2022 également, l'OCM a rendu visite à la Haute école spécialisée, à l'Ecole supérieure et aux étudiants ASSC de Viège afin de les rapprocher de l'ASI et de l'OCM.

Au sein de la RKOW, il y a eu plusieurs séances en 2022 où des idées possibles pour le Haut-Valais ont été discutées. Les thèmes de l'initiative sur les soins infirmiers n'ont pas encore pu être lancés du côté de la RKOW, car ils sont coordonnés par l'ASI Valais.

Auch im 2022 hat die RKOW die Fachhochschule, Höhere Fachschule und die FaGe Studierenden in Visp besucht, um Ihnen den SBK und RKOW näher zu bringen.

Innerhalb der RKOW gab es im 2022 mehrere Sitzungen, wo mögliche Ideen für das Oberwallis besprochen wurden. Themen der Pflegeinitiative konnten seitens der RKOW noch nicht gestartet werden, da dies von der SBK Wallis koordiniert wird.

Commission infirmières indépendantes (CII): **Kommission der freiberuflichen Pflegefachpersonen (KFP):**

Après deux années de pandémie compliquées et chargées, où les infirmières indépendantes avaient été fortement mises à contribution, l'activité de la CII a repris son rythme habituel durant l'année 2022. Même si peu de réunions ont eu lieu, différentes thématiques ont pu être abordées et les problématiques soulevées ont été portées par notre section à la Santé Publique ou à l'ASI Suisse.

Comme chaque année, la question des tarifs de la part résiduelle des soins financée par le canton a fait l'objet de nombreux échanges. Dans le contexte d'inflation actuel, l'ASI Valais s'est positionné pour une augmentation de ces tarifs indexée sur l'Indice du Prix à la Consommation (IPC) appliqué dans les différentes CCT du canton (2,8%). Notre demande n'a malheureusement pas été entendue et les négociations se poursuivront en 2023.

Le système de remboursement de cette part résiduelle, réglé par un décret cantonal datant de 2011, implique que les Indépendantes envoient leur décompte aux CMS qui, après vérification, procèdent au remboursement. L'ASI a fait pression sur le Service de la Santé Publique pour que cette procédure soit revue, ce qui devrait être le cas en 2023.

Les négociations sur les tarifs et le remboursement des prestations avec les assurances sont menées par la section Suisse. Des discussions ont actuellement lieu sur les tarifs appliqués par l'assurance accident et le remboursement des prestations mais celles-ci n'ont pas encore abouti.

Effet de la pandémie ou pas, le nombre d'infirmières indépendantes affiliées à notre section a fortement augmenté. La section Valais a accompagné de nombreuses démarches pour obtenir le droit d'exercer comme indépendante. Cette démarche est relativement longue et nécessite de nombreuses collaborations avec l'ASI Suisse.

Mme Colette Gaudin s'est investie pendant plusieurs années dans la CII a donné sa démission. Nous la remercions pour son engagement au sein de la commission. Il serait important de renforcer notre CII cantonale qui ne compte désormais que deux membres, avec notamment une membre du Haut-Valais pour relater les sujets de la partie germanophone.

Nach zwei komplizierten und arbeitsreichen Pandemie Jahren, in denen die freiberuflich tätigen Pflegefachpersonen stark gefordert waren, nahm die Tätigkeit der KFP im Jahr 2022 ihren gewohnten Rhythmus wieder auf. Auch wenn nur wenige Sitzungen stattfanden, konnten verschiedene Themen angesprochen werden und die aufgeworfenen Problematiken wurden von unserer Sektion an das Gesundheitsamt oder den SBK Schweiz weitergeleitet.

Wie jedes Jahr war die Frage der Tarife für den vom Kanton finanzierten Restanteil der Pflege Gegenstand zahlreicher Gespräche. Angesichts der aktuellen Inflation positionierte sich der SBK Wallis für eine Erhöhung dieser Tarife, die an den Verbraucherpreisindex (VPI), der in den verschiedenen GAVs des Kantons angewendet wird (2,8%), gebunden ist. Unsere Forderung wurde leider nicht erhört und die Verhandlungen werden 2023 fortgesetzt.

Das System der Rückerstattung dieses Restanteils, das in einem kantonalen Dekret aus dem Jahr 2011 geregelt ist, bedeutet, dass die Selbstständigen ihre Abrechnung an die SMZ schicken, die nach einer Überprüfung die Rückerstattung vornehmen. Der SBK setzte sich beim Gesundheitsamt dafür ein, dass dieses Verfahren überprüft wird, was voraussichtlich 2023 der Fall sein wird.

Die Verhandlungen über die Tarife und die Rückerstattung der Leistungen mit den Versicherungen werden von der Sektion Schweiz geführt. Derzeit finden Gespräche über die von der Unfallversicherung angewandten Tarife und die Rückerstattung von Leistungen statt, die jedoch noch nicht abgeschlossen sind.

Ob als Folge der Pandemie oder nicht, die Zahl der selbstständigen Pflegefachfrauen und -männern, die unserer Sektion angehören, ist stark angestiegen. Die Sektion Wallis hat zahlreiche Schritte begleitet, um das Recht zu erhalten, als selbstständige Pflegekraft zu arbeiten. Dieser Prozess ist relativ langwierig und erfordert zahlreiche Kooperationen mit dem SBK Schweiz.

Frau Colette Gaudin, die sich mehrere Jahre lang in der KFP engagiert hat, hat ihren Rücktritt eingereicht. Wir danken ihr für ihr Engagement in der Kommission. Es wäre wichtig, unsere kantonale KFP, die nur noch zwei Mitglieder zählt, zu verstärken, insbesondere mit einem Mitglied aus dem Oberwallis, das über die Themen des deutschsprachigen Teils berichtet.

Initiative et lobbyisme politique

Initiative und politischer Lobbyismus

Après le vote historique du 28 novembre 2021, l'ASI-Valais s'est immédiatement mise en contact avec le Conseil d'Etat et les membres du parlement cantonal. Ce lobbyisme politique que notre section avait déjà amorcé avant le vote sur l'initiative a débouché sur plusieurs interventions parlementaires demandant une vraie réflexion sur la formation, les conditions de travail, les salaires des soignants.

Malgré certaines lenteurs inhérentes au fonctionnement politique, le bilan est plutôt positif. Le Valais a pris plusieurs mesures pour améliorer les salaires, une CCT pour les soins longue durée (EMS et CMS) est en cours d'élaboration et une Task Force pour améliorer l'attractivité de la formation infirmière a été mise en place. Il est un des seuls cantons en Suisse à avoir pris des mesures. L'ASI Valais poursuivra ce lobbyisme actif en 2023 et continuera de s'investir dans les différents groupes de travail sur la thématique.

Sur le plan fédéral, le premier volet de l'initiative a été accepté par les chambres parlementaires. Ce qui peut sembler anodin est en fait un tournant historique : le domaine de responsabilité propre des infirmiers est ancré dans la loi sur l'assurance-maladie (LAMal), ce pourquoi l'ASI se bat depuis 20 ans ! Concrètement la profession n'est plus considérée comme une profession auxiliaire du point de vue légal et s'en trouve valorisée. Les infirmières pourront par exemple facturer certaines prestations de soins aux assurances-maladies sans ordonnance médicale.

De nombreux défis restent encore à relever, tant sur le plan fédéral que cantonal. L'ASI-Valais continuera à faire entendre la voix infirmière pour améliorer les conditions de travail, la qualité et la sécurité des soins pour les patients, promouvoir la pratique avancée.

Nach der historischen Abstimmung vom 28. November 2021 hat sich der SBK-Wallis sofort mit dem Staatsrat und den Mitgliedern des Kantonsparlaments in Verbindung gesetzt. Dieser politische Lobbyismus, den unsere Sektion bereits vor der Abstimmung über die Initiative begonnen hatte, führte zu mehreren parlamentarischen Vorstössen, die eine echte Reflexion über die Ausbildung, die Arbeitsbedingungen und die Löhne der Pflegenden verlangten.

Trotz gewisser Langsamkeit, die der politischen Funktionsweise innewohnt, ist die Bilanz eher positiv. Das Wallis hat mehrere Massnahmen zur Verbesserung der Löhne

ergriffen, ein GAV für die Langzeitpflege (Alters- und Pflegeheime und SMZ) ist in Ausarbeitung und eine Task Force zur Verbesserung der Attraktivität der Pflegeausbildung wurde eingesetzt. Das Wallis ist einer der wenigen Kantone in der Schweiz, die entsprechende Massnahmen ergriffen haben. Der SBK Wallis wird diese aktive Lobbyarbeit auch 2023 fortsetzen und sich weiterhin in den verschiedenen Arbeitsgruppen zu dieser Thematik engagieren.

Auf Bundesebene wurde der erste Teil der Initiative von den parlamentarischen Kammern angenommen. Was harmlos klingen mag, ist in Wirklichkeit ein historischer Wendepunkt: Der eigene Verantwortungsbereich der Pflegefachpersonen wird im Krankenversicherungsgesetz (KVG) verankert, wofür der SBK seit 20 Jahren kämpft! Konkret wird der Beruf aus rechtlicher Sicht nicht mehr als Hilfsberuf betrachtet und erfährt dadurch eine Aufwertung. So können Pflegefachfrauen und -männer beispielsweise bestimmte Pflegeleistungen ohne ärztliche Verordnung mit den Krankenversicherungen abrechnen.

Sowohl auf Bundesebene als auch auf kantonaler Ebene gibt es noch viele Herausforderungen zu bewältigen. Der SBK-Wallis wird der Stimme der Pflege weiterhin Gehör verschaffen, um die Arbeitsbedingungen, die Qualität und die Sicherheit der Pflege für die Patienten zu verbessern und die fortgeschrittene Praxis zu fördern.

OrTra Santé Social Valais

OdA Gesundheit und Soziales Wallis

L'ASI Valais est membre du comité de l'OrTra Santé Social Valais.

Voici les principaux éléments réalisés de l'OrTra durant l'année scolaire 2021-2022 :

- Organisation des championnats valaisans ASSC et collaboration à l'organisation des championnats valaisans d'intendance
- Introduction de la nouvelle ordonnance ASE : formation des formateurs en entreprise, adaptations des programmes CIE
- Création des commissions régionales de concertation : participation au développement de l'ordonnance cantonale sur la mise à disposition des places de stage et d'apprentissage pour les professions non universitaires de la santé
- Révision des statuts de l'OrTra Santé social et engagement de nouvelles collaboratrices au sein du secrétariat
- Développement du jeu sérieux « CareLife SIM » pour la promotion des métiers
- Certification ISO 9001:2015

Der SBK Wallis ist Mitglied des Vorstands der OdA Soziale Gesundheit Wallis.

Hier die wichtigsten realisierten Elemente der OdA im Schuljahr 2021-2022:

- Organisation der Walliser Meisterschaften FaGe und Mitarbeit bei der Organisation der Walliser Meisterschaften in der Hauswirtschaft.
- Einführung der neuen FaBe-Verordnung: Ausbildung der Berufsbildner in den Betrieben, Anpassungen der ÜK-Programme.
- Schaffung der regionalen Abstimmungskommissionen: Beteiligung an der Entwicklung der kantonalen Verordnung über die Bereitstellung von Praktikums- und Lehrstellen für die nichtuniversitären Gesundheitsberufe.
- Revision der Statuten der OdA Soziale Gesundheit und Anstellung neuer Mitarbeiterinnen in der Geschäftsstelle.
- Entwicklung des Serious Game "CareLife SIM" zur Förderung der Berufe.
- Zertifizierung nach ISO 9001:2015

L'association étudiante

Die Studentenvereinigung

L'initiative pour des soins infirmiers forts a soulevé de nombreuses questions sur la formation des futurs professionnels. Dans ce contexte, l'ASI-Valais a créé un questionnaire dans le but d'obtenir l'avis des étudiant/es sur leur formation. Celui-ci a mis en évidence la nécessité de mettre davantage en avant la formation infirmière dans les milieux secondaires, les difficultés financières auxquelles font face les étudiants, obligés très souvent de travailler en parallèle pour payer leur études ou leur loyer et un suivi et des conditions de stages très inégales selon les établissements. Les étudiant/es se sont cependant globalement montrés satisfaits de la formation avec toutefois un sentiment de manque de formation pratique.

L'association des étudiants HEdS a également organisé divers événements festifs afin d'animer la vie estudiantine. Une vente de blouses arborant le logo de l'école à un prix préférentiel a également rencontré un vif succès auprès des Bachelor 22.

Enfin, plusieurs étudiants s'investissent concrètement au sein de la HES-SO et de la HEdS au travers de l'association des étudiants santé ou du conseil représentatif HES-SO. Une bonne dynamique pour la suite !

Die Initiative für eine starke Pflege hat viele Fragen über die Ausbildung der zukünftigen Berufsleute aufgeworfen. In diesem Zusammenhang hat der SBK-Wallis einen Fragebogen erstellt, um die Meinung der Schülerinnen und Schüler zu ihrer Ausbildung zu erfahren. Dabei wurde deutlich, dass die Pflegeausbildung in den Sekundarschulen stärker in den Vordergrund gerückt werden muss, dass die Studierenden mit finanziellen Schwierigkeiten konfrontiert sind, da sie sehr oft gezwungen sind, nebenbei zu arbeiten, um ihr Studium oder ihre Miete zu bezahlen, und dass die Betreuung und die Bedingungen für die Praktika je nach Einrichtung sehr unterschiedlich sind. Die Studierenden zeigten sich jedoch insgesamt zufrieden mit der Ausbildung, wobei sie jedoch das Gefühl hatten, dass ihnen die praktische Ausbildung fehlt.

Die HFG-Studentenvereinigung organisierte auch verschiedene festliche Veranstaltungen, um das Studentenleben zu beleben. Ein Verkauf von Kitteln mit dem Logo der Schule zu einem Vorzugspreis fand bei den Bachelor 2022 ebenfalls grossen Anklang.

Schliesslich engagieren sich mehrere Studierende konkret innerhalb der HES-SO und der HFG über den Verein der Gesundheitsstudierenden oder den repräsentativen Rat der HES-SO. Eine gute Dynamik für die Zukunft!

Remise du prix ASI-Valais SBK-Wallis Preisübergabe

Le 28 octobre 2022, l'ASI Valais a décerné un prix à deux étudiantes de la HEdS pour leur travail de Bachelor sur « les répercussions psychologiques de l'amputation ». Kelly Rodrigues et Elodie Chauvot ont été remarquées par leur originalité et surtout pour les implications pratiques de leur travail de Bachelor pour la profession infirmière.

Ce travail met en avant un réel rôle professionnel infirmier qui dépasse avec évidence la simple sphère biologique sur laquelle il est souvent trop simpliste de s'arrêter. La sphère psychologique est indissociable de la prise en charge tout comme la sphère sociale et même spirituelle. Un magnifique travail s'appuyant sur de nombreuses études bien choisies et de nombreuses implications pratiques proposées pour les professionnels infirmiers. Les lauréates ont reçu un bon cadeau ainsi qu'une année d'adhésion gratuite à l'ASI.

Nach 3 Jahren Corona Abwesenheit, konnten die Absolventen der Fachhochschule ihr Diplom wieder persönlich in Empfang nehmen. Auch dieses Jahr kürte die SBK Wallis die beste Diplomarbeit der Fachhochschule in Pflege. Aus dem Oberwallis wurde Frau Pascal Tanner mit ihrer Arbeit «Wirksamkeit von Aromatherapie bei agitierten Personen mit Demenz» ausgezeichnet.

In der Schweiz gab es im 2021 insgesamt 146'500 Menschen mit einer Demenzerkrankung und jährlich kommen ca. 30'000 dazu. Ihre Arbeit beschreibt, dass durch Aromatherapie Heimeintritte und/oder Krankenhausaufenthalte reduziert werden könnte, was wiederum eine Abnahme der Gesundheitskosten mit sich bringen kann. Durch ihre Arbeit können Pflegefachpersonen mit Kenntnis der Aromatherapie nicht medikamentöse Therapie an Menschen mit Agitation bei Demenz anwenden und die Sedierung durch Medikamente signifikant reduzieren. Zudem wird durch Reduktion der Agitation bei Menschen mit Demenz dafür gesorgt, dass die Belastung der Pflegenden abnehmen kann. Was wiederum in der heutigen Zeit der fehlenden Pflegefachpersonen enorm wichtig ist.

Frau Tanner erhielt als Preis eine Jahresmitgliedschaft der SBK, überreicht von Vorstandsmitgliedern im Büro der SBK Wallis in Siders.

Réseaux sociaux

Soziale Netzwerke

Depuis plusieurs années les réseaux sociaux et le numérique ont pris une grande place dans notre quotidien et notre façon de nous informer. L'ASI a dû s'adapter et de ce fait s'est mis aux réseaux Sociaux.

Vous pouvez nous retrouver sur :

Instagram : ASI Valais.
Facebook : ASI Valais-SBK Wallis
LinkedIn : ASI-SBK Valais
Site internet : www.asi-sbk-vs.ch

A travers ces canaux de communication, nous souhaitons pouvoir régulièrement vous informer sur les projets et les avancées de notre Section, ainsi que sur l'actualité qui concerne notre profession. N'hésitez pas à liker et commenter notre contenu, à nous faire part de vos remarques à ce sujet et à nous contacter si besoin.

Seit einigen Jahren haben soziale Netzwerke und die digitale Welt einen grossen Teil unseres Alltags und unserer Art, uns zu informieren, eingenommen. Die SBK musste sich anpassen und hat sich deshalb auf Soziale Netzwerke eingestellt.

Sie finden uns auf:

Instagram: SBK Wallis
Facebook: SBK Wallis-SBK Wallis.
Linkedin: ASI-SBK Valais
Website: www.asi-sbk-vs.ch

Über diese Kommunikationskanäle möchten wir Sie regelmässig über die Projekte und Fortschritte unserer Sektion sowie über aktuelle Ereignisse, die unseren Beruf betreffen, informieren können. Zögern Sie nicht, unsere Inhalte zu liken und zu kommentieren, uns Ihre Anmerkungen zu diesem Thema mitzuteilen und uns bei Bedarf zu kontaktieren.

2. Commissions et groupes de travail au sein de l'ASI-Suisse

2. Kommissionen und Arbeitsgruppen innerhalb des SBK-CH

44ème Assemblée des délégués du 9 juin 2022

44. Delegiertenversammlung vom 9. Juni 2022

L'assemblée ordinaire des délégués du jeudi 09 juin 2022 s'est déroulée dans la salle de théâtre de l'Hôtel National à Berne de 10h45 à 17h05 en présentiel après 2 ans d'assemblée virtuelle.

Les principaux points suivants ont été abordés :

1. Comptes annuels 2021
2. Approbation de la planification financière pluriannuelle 2023 à 2025
Les délégués ont rejeté la motion de la section SG/TG/AR/AI par 78 voix contre 22 et 12 abstentions et ont approuvé la planification financière pluriannuelle 2023 - 2025 par 84 voix contre 11 et 18 abstentions.
3. Motion pour l'introduction de cotisations des membres définies selon le salaire. Cette motion a fait grand débat et a divisé : 3 votes ont été nécessaires pour arriver à la décision suivante :

A partir de 2023, une cotisation spéciale de 20 CHF sera prélevée auprès de tous les membres - sauf les étudiants – pour une durée initiale de deux ans. Elle sera utilisée pour les travaux relatifs au partenariat social et à la mise en oeuvre de l'initiative sur les soins infirmiers. Un groupe de travail composé de membres de toutes les sections décidera à la majorité de l'utilisation des fonds.

Le CC est chargé d'étudier et de présenter des modèles de cotisations pour la prochaine Assemblée des délégués.

4. La motion "Promotion de la représentation des intérêts politiques par les infirmières et infirmiers dans les parlements cantonaux et au parlement national" a été approuvée à une large majorité par les délégués.
5. La prochaine Assemblée des délégués aura lieu le jeudi 15 juin 2023 à l'Hôtel National à Berne.

Die ordentliche Delegiertenversammlung vom Donnerstag, 09. Juni 2022, fand im Theatersaal des Hotels National in Bern von 10.45 bis 17.05 Uhr in Präsenzform statt, nachdem die Versammlung zwei Jahre lang virtuell abgehalten worden war.

Die folgenden Hauptpunkte wurden behandelt:

1. Jahresabschluss 2021.
2. Genehmigung der mehrjährigen Finanzplanung 2023 bis 2025.
Die Delegierten lehnten den Antrag der Sektion SG/TG/AR/AI mit 78 zu 22 Stimmen bei 12 Enthaltungen ab und genehmigten die mehrjährige Finanzplanung 2023 - 2025 mit 84 zu 11 Stimmen bei 18 Enthaltungen.
3. Antrag zur Einführung von lohnabhängigen Mitgliederbeiträgen. Dieser Antrag sorgte für eine große Debatte und spaltete: 3 Abstimmungen waren nötig, um zu folgender Entscheidung zu kommen:

Ab 2023 wird von allen Mitgliedern - mit Ausnahme von Studierenden - für zunächst zwei Jahre ein Sonderbeitrag von 20 CHF erhoben. Er wird für die Arbeit in Bezug auf die Sozialpartnerschaft und die

Umsetzung der Pflegeinitiative verwendet. Eine Arbeitsgruppe, die sich aus Mitgliedern aller Sektionen zusammensetzt, entscheidet mit Mehrheitsbeschluss über die Verwendung der Mittel. Der ZV wird beauftragt, Beitragsmodelle zu prüfen und für die nächste Delegiertenversammlung vorzulegen.

4. Der Antrag "Förderung der politischen Interessenvertretung durch Pflegefachpersonen in den kantonalen Parlamenten und im nationalen Parlament" wurde von den Delegierten mit grosser Mehrheit angenommen.
5. Die nächste Delegiertenversammlung findet am Donnerstag, 15. Juni 2023 im Hotel National in Bern statt.

Conférence des présidents 2022

Präsidentenkonferenz 2022

Le 11 mars 2022 une conférence des présidents extraordinaire a eu lieu par vidéoconférence en vue de la préparation de l'Assemblée des délégués extraordinaire.

Le 29 avril et le 16 décembre ont eu lieu les deux conférences des présidents annuelles où il a notamment été question de modifier le système des cotisations des membres en fonction du salaire. Une contribution spéciale de 20 CHF a finalement été retenue en vue de donner des moyens supplémentaires à la mise en œuvre de l'initiative pour les soins infirmiers. Une motion demandait d'entamer des négociations tarifaires afin d'augmenter les tarifs pour les infirmières indépendantes.

Mme Maya Zumstein-Shaha, membre du comité central, a été élue au conseil de fondation d'Espace Compétence.

A l'ordre du jour des deux conférences annuelles des présidents des sections cantonales, il a été évidemment question de la stratégie de l'initiative sur les soins infirmiers, des budgets et de la préparation de l'assemblée des délégués. Lors de la deuxième conférence, il a été question du report et de la planification opérationnelle et des objectifs stratégiques de l'ASI pour 2022 et 2024. Il y a eu aussi des discussions sur la révision des cotisations des membres, sur la politique de formation et sur le système informatique CRM TOCCO qui est le nouveau système de gestion informatique de l'ASI Suisse et des sections cantonales.

Am 11. März 2022 fand per Videokonferenz eine ausserordentliche Präsidentenkonferenz zur Vorbereitung der ausserordentlichen Delegiertenversammlung statt.

Am 29. April und am 16. Dezember fanden die beiden jährlichen Präsidentenkonferenzen statt, bei denen unter anderem über eine Änderung des Systems der lohnabhängigen Mitgliederbeiträge diskutiert wurde. Schliesslich wurde ein Sonderbeitrag von 20 CHF beschlossen, um zusätzliche Mittel für die Umsetzung der Pflegeinitiative zur Verfügung zu stellen. Ein Antrag verlangte die Aufnahme von Tarifverhandlungen, um die Tarife für freiberufliche Krankenschwestern zu erhöhen.

Frau Maya Zumstein-Shaha, Mitglied des Zentralkomitees, wurde in den Stiftungsrat von Espace Compétence gewählt.

Auf der Tagesordnung der beiden Jahreskonferenzen der Präsidenten der

Kantonalsektionen standen natürlich die Strategie der Pflegeinitiative, die Budgets und die Vorbereitung der Delegiertenversammlung. An der zweiten Konferenz ging es um die Verschiebung und die operative Planung und die strategischen Ziele des SBK für 2022 und 2024. Es gab auch Diskussionen über die Revision der Mitgliederbeiträge, über die Bildungspolitik und über das CRM-Informationssystem TOCCO, welches das neue IT-Verwaltungssystem des SBK Schweiz und der kantonalen Sektionen ist.

3. Commission d'Education Permanente (CEP)

3. Weiterbildungskommission (WBK)

À la suite des restrictions liées au Covid, les cours proposés par la CEP ont été suspendus. Nous avons profité de cette pause forcée pour réviser le fonctionnement de la CEP, les cahiers des charges et renouveler les membres de cette commission. Nous espérons ainsi pouvoir proposer à nouveau des cours de qualité et répondant au plus près aux attentes des soignants dès la rentrée scolaire 2023.

Infolge der Einschränkungen im Zusammenhang mit dem Covid wurden die von der WBK angebotenen Kurse ausgesetzt. Wir haben diese Zwangspause genutzt, um die Arbeitsweise der WBK und die Pflichtenhefte zu überarbeiten und die Mitglieder dieser Kommission zu erneuern. So hoffen wir, ab dem Schuljahr 2023 wieder qualitativ hochwertige Kurse anbieten zu können, die den Erwartungen der Pflegekräfte so weit wie möglich entsprechen.

4. Statistique des membres

4. Mitgliederstatistik

Selon l'évaluation datée du 31.12.2022 du comité central.

L'effectif total des membres de l'ASI section Valais est de 870 contre 927 en 2021 et 875 membres en 2020.

177 membres germanophones en 2022.
Contre 182 en 2021

Il y a eu courant 2022 un total de 55 admissions contre 112 démissions

160 infirmières indépendantes 2022
Contre 147 en 2021

L'ASI Valais compte également 8 ASSC.

Gemäss der auf den 31.12.2022 datierten Einschätzung des Zentralvorstands.

Die Gesamtmitgliederzahl des SBK, Sektion Wallis, beträgt 870 gegenüber 927 im Jahr 2021 und 875 Mitgliedern im Jahr 2020.

177 deutschsprachige Mitglieder im Jahr 2022.
Gegenüber 182 im Jahr 2021.

Im Laufe des Jahres 2022 gab es insgesamt 55 Eintritte gegenüber 112 Austritten.

160 freiberufliche Krankenschwestern 2022
Gegenüber 147 im Jahr 2021.

Der SBK Wallis zählt auch 8 FAGEs.

5. Liste des membres et représentants de l'ASI-Valais

5. Liste der Mitglieder und Vertreter des SBK-Wallis

Comité	Vorstand	
Présidence	Präsidium	Marco Volpi
Vice-présidence	Vize-Präsidium	Martine Moix
Membres	Mitglieder	Alexandre Maret (remplacé par Virginie Rossier)
		Anaïs Cordelier Suze
		Elodie Perruchoud
		Eelco Jansen
		Laetitia Lo Cicero
		Marie Gay
		Tatiana Nanchen
Délégués à l'ASI-CH		Obi-Hutter Daniela
Deligierte SBK Schweiz		Valérie Balmer
		Christa Furrer
		Sébastien Eyholzer
		Camille Schmelzbach
		Martine Moix
Secrétariat général		Jenny Brochellaz-Xu
Generalsekretariat		remplacée par Alexandre Maret
Secrétariat administratif		Evelyne Oggier
Verwaltungssekretariat		remplacée par Carmen Lang-Eggs
Vérificateurs des comptes		Aproa, Fiduciaire
Rechnungsprüfer		Aproa, Treuhand

Coordinatrice CEP
Koordinatorin WBK

Stéphanie Zimmermann

Avocats-Conseils [Rechtsanwälte-Beratungen](#)

Bas-Valais
Haut-Valais

[Unterwallis](#)
[Oberwallis](#)

Me Laurence Casays
Advokat Peter Volken

Mars 2023
ASI-Valais
Le président
[März 2023](#)

[SBK-Wallis](#)
Der Präsident
Marco Volpi

